



# Taller de diseño de Planes de Igualdad (SD-01)

Con la colaboración de PeopleMatters

## MODALIDADES

Este curso está disponible en Presencial, Live Training (Virtual EN DIRECTO) e IN COMPANY

## OBJETIVO

Conocer los pasos a seguir, las herramientas y la metodología necesarias para la elaboración del plan de igualdad de una empresa.

## CONTENIDO

1. Contexto social y demográfico
2. Contexto jurídico: últimos cambios legislativos e infracciones y sanciones en igualdad
3. Proceso de elaboración del Plan de Igualdad: pasos a seguir
4. Responsabilidades en Igualdad
5. Análisis de la situación de la empresa en materia de igualdad (diagnóstico)
  - 5.1. Tipos de análisis: cuantitativo y cualitativo
  - 5.2. Ámbitos de análisis
  - 5.3. Tratamiento de la información
  - 5.4. Identificación de fortalezas y áreas de mejora
6. Elaboración del Plan de Igualdad
  - 6.1. Estructura y contenidos
  - 6.2. Ejemplos de medidas e indicadores
  - 6.3. Protocolo de acoso
7. Seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad

## DURACIÓN

1 día - 7 horas



## IN COMPANY

Este curso también está disponible en exclusiva para su empresa bajo la modalidad de formación In-Company.

Si estás interesado/a en la modalidad In Company, ponte en contacto con nuestro servicio de atención al cliente In Company, y estudiaremos tu caso de forma personalizada, facilitándote un presupuesto de forma inmediata.

- Escríbenos a [formacion-ic@aenor.com](mailto:formacion-ic@aenor.com)
- Llámanos a (+34) 914 326 125